

CATALOGUE DE FORMATION TRANSITION NUMERIQUE



Sommaire du document

PREAMBULE.....	5
I. Lieux :	5
FORMATION INTRODUCTION A LA TRANSITION NUMERIQUE	6
II. Objectifs :	6
III. Prérequis :	6
IV. Contenu de la formation :	6
V. Travaux pratiques :.....	6
FORMATION ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT ACTUEL.....	7
VI. Objectifs :	7
VII. Prérequis :	7
VIII. Contenu de la formation :	7
IX. Travaux pratiques :.....	7
FORMATION DEFINITION DES OBJECTIFS STRATEGIQUES	8
X. Objectifs :	8
XI. Prérequis :	8
XII. Contenu de la formation :	8
XIII. Travaux pratiques :.....	8
FORMATION ÉLABORATION DU PLAN DE TRANSITION	9
XIV. Objectifs :	9
XV. Prérequis :	9

XVI.	Contenu de la formation :	9
XVII.	Méthodes Pédagogiques :	9
	FORMATION GESTION DU CHANGEMENT	10
XVIII.	Objectifs :	10
XIX.	Prérequis :	10
XX.	Contenu de la formation :	10
XXI.	Méthodes Pédagogiques :	10
	FORMATION SELECTION ET IMPLEMENTATION DES TECHNOLOGIES	11
XXII.	Objectifs :	11
XXIII.	Prérequis :	11
XXIV.	Contenu de la formation :	11
XXV.	Méthodes Pédagogiques :	11
	FORMATION SECURITE ET CONFORMITE	12
XXVI.	Objectifs :	12
XXVII.	Prérequis :	12
XXVIII.	Contenu de la formation :	12
XXIX.	Méthodes Pédagogiques :	12
	FORMATION SUIVI ET ÉVALUATION	13
XXX.	Objectifs :	13
XXXI.	Prérequis :	13
XXXII.	Contenu de la formation :	13
XXXIII.	Méthodes Pédagogiques :	13
	FORMATION INNOVATION ET AMELIORATION CONTINUE	14
XXXIV.	Objectifs :	14
XXXV.	Prérequis :	14
XXXVI.	Contenu de la formation :	14
XXXVII.	Méthodes Pédagogiques :	14
	FORMATION PRESENTATION DE L'ERP	15
XXXVIII.	Objectifs :	15
XXXIX.	Prérequis :	15
XL.	Contenu de la formation :	15
XLI.	Méthodes Pédagogiques :	15

FORMATION ANALYSE DES BESOINS DE L'ENTREPRISE	16
XLII. Objectifs :	16
XLIII. Prérequis :	16
XLIV. Contenu de la formation :	16
XLV. Méthodes Pédagogiques :.....	16
FORMATION CHOISIR SON ERP	17
XLVI. Objectifs :	17
XLVII. Prérequis :	17
XLVIII. Contenu de la formation :	17
XLIX. Méthodes Pédagogiques :.....	17
FORMATION PLANIFICATION DE LA MISE EN ŒUVRE	18
L. Objectifs :	18
LI. Prérequis :	18
LII. Contenu de la formation :	18
LIII. Méthodes Pédagogiques :.....	18
FORMATION PREPARATION DES UTILISATEURS.....	19
LIV. Objectifs :	19
LV. Prérequis :	19
LVI. Contenu de la formation :	19
LVII. Méthodes Pédagogiques :.....	19
FORMATION MIGRATION DES DONNEES.....	20
LVIII. Objectifs :	20
LIX. Prérequis :	20
LX. Contenu de la formation :	20
LXI. Méthodes Pédagogiques :.....	20
FORMATION TESTS ET VALIDATION	21
LXII. Objectifs :	21
LXIII. Prérequis :	21
LXIV. Contenu de la formation :	21
LXV. Méthodes Pédagogiques :.....	21
FORMATION DEPLOIEMENT ET SUPPORT	22
LXVI. Objectifs :	22



LXVII.	Prérequis :	22
LXVIII.	Contenu de la formation :	22
LXIX.	Méthodes Pédagogiques :	22
FORMATION ÉVALUATION ET RETOUR D'EXPERIENCE		23
LXX.	Objectifs :	23
LXXI.	Prérequis :	23
LXXII.	Contenu de la formation :	23
LXXIII.	Méthodes Pédagogiques :	23



PREAMBULE

Lieux :

Nos formations proposées sont organisées en intra-entreprises ou à distance.

Dans le cas où la formation est réalisée dans vos locaux, vous devez fournir le matériel nécessaire : une salle dédiée, un PC par participant, un vidéoprojecteur.

Nos formations sont accessibles à toutes personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute demande ou question ayant un lien avec ce sujet.

FORMATION INTRODUCTION A LA TRANSITION NUMERIQUE



Objectifs :

- Comprendre les enjeux et les bénéfices de la transition numérique.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Définition de la transition numérique** : Explication des concepts clés et de l'importance de la digitalisation dans le monde des affaires.
- **Avantages pour l'entreprise** : Amélioration de l'efficacité opérationnelle, réduction des coûts, meilleure prise de décision grâce à l'analyse des données.
- **Exemples de succès** : Études de cas d'entreprises ayant réussi leur transition numérique.

Travaux pratiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT ACTUEL

				
Pilote projet, pilote processus, utilisateur final	2 jours	1 à 6 personnes	En vos locaux ou à distance	1000€ / jour + frais de déplacement

Objectifs :

- Évaluer l'état actuel de l'entreprise en termes de digitalisation.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- Audit des systèmes et processus existants.
- Identification des forces et faiblesses.
- Analyse SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces).

Travaux pratiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION DEFINITION DES OBJECTIFS STRATEGIQUES

	2 jours	1 à 6 personnes		En vos locaux ou à distance	
Pilote projet, pilote processus et utilisateur final				1000€ / jour + frais de déplacement	

Objectifs :

- Établir des objectifs clairs et mesurables pour la transition numérique.

Prérequis :

- La.le participant.e doit avoir suivi la formation introduction à la transition numérique

Contenu de la formation :

- Définir ses objectifs à court, moyen et long terme.
- Aligner ses objectifs numériques avec la stratégie globale de l'entreprise.
- Indicateurs de performance clés (KPI).

Travaux pratiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION ÉLABORATION DU PLAN DE TRANSITION



Objectifs :

- Créer un plan détaillé pour la mise en œuvre de la transition numérique

Prérequis :

- La.le participant.e doit avoir suivi la formation définition des objectifs stratégiques
- La.le participant.e doit détenir une connaissance métier du flux de gestion projet interne à l'entreprise

Contenu de la formation :

- Identification des projets prioritaires.
- Allocation des ressources (humaines, financières, technologiques).
- Calendrier de mise en œuvre.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION GESTION DU CHANGEMENT



Objectifs :

- Assurer une adoption réussie des nouvelles technologies et processus.

Prérequis :

- La.le participant.e doit détenir une connaissance des nouvelles technologies de gestion informatisées

Contenu de la formation :

- Stratégies de gestion du changement.
- Communication interne et externe.
- Formation et accompagnement des employés.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION SELECTION ET IMPLEMENTATION DES TECHNOLOGIES



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

Choisir et déployer les technologies adaptées aux besoins de l'entreprise.

Prérequis :

- La.le participant.e doit détenir une connaissance des nouvelles technologies de gestion informatisées

Contenu de la formation :

- Critères de sélection des technologies.
- Étude de marché et évaluation des solutions disponibles.
- Phases d'implémentation (pilote, déploiement progressif, etc.).

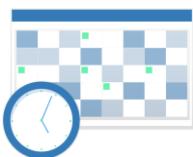
Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION SECURITE ET CONFORMITE



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Assurer la sécurité des données et la conformité aux régulations.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- Politiques de sécurité informatique.
- Conformité aux régulations (RGPD, etc.).
- Gestion des risques et des incidents.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION SUIVI ET ÉVALUATION



Objectifs :

Mesurer l'efficacité de la transition numérique et ajuster la stratégie si nécessaire.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- Suivi des KPI et des objectifs.
- Évaluation continue des processus et technologies.
- Ajustements et améliorations basés sur les retours d'expérience.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION INNOVATION ET AMELIORATION CONTINUE



Objectifs :

- Favoriser une culture d'innovation et d'amélioration continue.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- Encouragement à l'innovation interne.
- Veille technologique et adaptation aux nouvelles tendances.
- Programmes de formation continue.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION PRÉSENTATION DE L'ERP



Objectifs :

- Familiariser les participants avec le concept d'ERP.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Qu'est-ce qu'un ERP ?** : Définition et explication des systèmes ERP.
- **Fonctionnalités principales** : Gestion des finances, des ressources humaines, de la chaîne d'approvisionnement, des ventes et du marketing.
- **Exemples d'ERP populaires** : Présentation de solutions comme SAP, Oracle, Microsoft Dynamics, avec leurs avantages et inconvénients.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION ANALYSE DES BESOINS DE L'ENTREPRISE



Objectifs :

- Identifier les besoins spécifiques de l'entreprise.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Cartographie des processus actuels** : Analyse des processus métiers existants.
- **Identification des points faibles et des opportunités d'amélioration** : Diagnostic des inefficacités et des domaines à optimiser.
- **Définition des objectifs de l'ERP** : Établissement des objectifs à atteindre avec l'ERP (ex. : réduction des délais de traitement, amélioration de la précision des données).

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION CHOISIR SON ERP



Objectifs :

- Choisir l'ERP le plus adapté.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Critères de sélection** : Évaluation des besoins fonctionnels, techniques et financiers.
- **Comparaison des solutions disponibles** : Analyse comparative des différentes solutions ERP.
- **Démonstrations et essais** : Organisation de démonstrations et de tests des solutions présélectionnées.

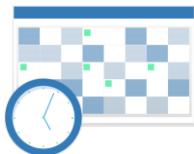
Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION PLANIFICATION DE LA MISE EN ŒUVRE



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Préparer un plan détaillé pour l'implémentation.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Phases de mise en œuvre** : Définition des étapes clés (préparation, configuration, tests, déploiement).
- **Calendrier et ressources nécessaires** : Planification des délais et allocation des ressources humaines et matérielles.
- **Gestion des risques** : Identification des risques potentiels et mise en place de plans de contingence.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION PREPARATION DES UTILISATEURS



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Préparer la formation des employés à l'utilisation de l'ERP.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Sessions de formation par département** : Formation spécifique pour chaque département (finance, RH, logistique, etc.).
- **Documentation et supports de formation** : Création de manuels, guides et tutoriels.
- **Ateliers pratiques et simulations** : Exercices pratiques pour familiariser les utilisateurs avec le système.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION MIGRATION DES DONNEES



Objectifs :

- Assurer une transition fluide des données existantes vers le nouvel ERP.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Stratégie de migration des données** : Planification de la migration des données.
- **Nettoyage et préparation des données** : Vérification et nettoyage des données avant la migration.
- **Tests de migration** : Réalisation de tests pour s'assurer que les données sont correctement migrées.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION TESTS ET VALIDATION



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Vérifier le bon fonctionnement de l'ERP avant le déploiement.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Tests unitaires et intégrés** : Vérification de chaque module et de l'intégration entre eux.
- **Scénarios de test** : Création de scénarios de test basés sur les processus métiers.
- **Validation par les utilisateurs clés** : Implication des utilisateurs clés pour valider le système.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION DEPLOIEMENT ET SUPPORT



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Lancer l'ERP et fournir un support continu.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Plan de déploiement** : Stratégie de déploiement (big bang, par phases, etc.).
- **Support post-déploiement** : Mise en place d'une équipe de support pour assister les utilisateurs.
- **Suivi et amélioration continue** : Surveillance des performances et ajustements nécessaires.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.

FORMATION ÉVALUATION ET RETOUR D'EXPERIENCE



Pilote projet,
pilote processus
et utilisateur final



2 jours



1 à 6 personnes



En vos locaux ou
à distance



1000€ / jour +
frais de
déplacement

Objectifs :

- Évaluer le succès de la mise en place et recueillir des retours.

Prérequis :

- Pas de pré requis nécessaire pour cette formation

Contenu de la formation :

- **Mesure des performances** : Évaluation des indicateurs de performance clés (KPI).
- **Enquêtes de satisfaction** : Recueil des retours des utilisateurs.
- **Ajustements et optimisations** : Mise en œuvre des améliorations basées sur les retours.

Méthodes Pédagogiques :

- **Cours magistraux** : Présentations théoriques pour introduire les concepts clés.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels pour illustrer les points théoriques.
- **Ateliers pratiques** : Exercices et simulations pour appliquer les connaissances.
- **Groupes de discussion** : Échanges entre participants pour partager des expériences et des idées.
- **Évaluations** : Tests et questionnaires pour mesurer la compréhension et l'acquisition des compétences.